

“Plataforma das trabalhadoras e dos trabalhadores da educação”

- PAUTA PARA FORTALEZA -

Como Pauta para o município de Fortaleza, propomos que o Governo Municipal se engaje através de articulação entre secretarias de governo e de suas bancadas na Câmara Municipal de Vereadores, na luta por:

- **Precatórios do FUNDEF:** compromisso com o resgate dos recursos dos Precatórios do FUNDEF para a correta aplicação deste na Educação, preservando o percentual de 60% para indenização do magistério e 40% para manutenção e desenvolvimento do ensino e pagamento dos servidores da educação.

- **Valorização Docente:**
 - Manter a atual Carreira em sua estrutura e direitos;
 - Continuidade da implantação e pagamento das promoções anualmente;
 - Concessão automática das licenças prêmios e/ou pecúnia para todos que cumprirem os requisitos;
 - Redefinição com transparência e ampliação de escolas contempladas com a Gratificação de Incentivo a Lotação - GIL;
 - Criação da Gratificação de Exclusiva Docência em sala de aula;
 - Criação da gratificação de dedicação exclusiva à Rede Municipal;
 - Correção de valor do Auxílio Dedicção Integral (Auxílio Alimentação) para no mínimo R\$ 20,00 (vinte reais) por dia;
 - Garantia do pagamento do adicional de Férias sobre os 60 dias de férias para todos os professores, conforme estabelecido em lei municipal (Estatuto do Magistério);
 - Parte do planejamento a ser realizado em local de livre escolha;
 - Considerar o tempo trabalhado em sala de recursos multifuncional para conclusão do estágio probatório e para concessão da ampliação definitiva;
 - Readaptação de função com garantia de direitos ao profissional da educação;

Sindicato dos Professores e Servidores da Educação e Cultura do Estado e Municípios do Ceará



Rua Solon Pinheiro, 1306, Bairro de Fátima
CEP: 60050-040, Fortaleza - CE



Capital: (85) 3064 3212
Interior: 0800 726 3231



www.apeoc.org.br
apeoc@apeoc.org.br



facebook.com/apeoc
instagram.com/apeoc
youtube.com/tvapeoc

- Custear vagas em cursos de Mestrado exclusivamente para os profissionais efetivos da educação municipal, com prioridade para professores lotados em sala de aula.
- Retirada do limite de vagas para afastamento remunerado para estudo a nível de mestrado e doutorado em cursos reconhecidos pelo MEC.
- Fornecimento de notebooks, equipamentos multimídia e planos de dados de internet para professores e apoios qualificarem suas atividades docentes frente à nova realidade educacional, a partir das necessidades que surgirão durante e pós-pandemia.

- **Funcionários:**

- Criação de Cargos e Carreira Específica para os Funcionários da Educação;
- Concessão da Gratificação de Incentivo à Lotação – GIL;
- Realização de Concurso para 4.000 vagas para Funcionários da Educação;
- Redefinição da quantidade de funcionários proporcionalmente ao número de alunos e/ou estrutura física da escola;
- Realização de concurso público para assistente educacional;
- Garantia de um plano de carreira para assistente educacional;
- Garantia de um agente administrativo em cada CEI.

- **Aposentados:** Manutenção dos direitos dos aposentados.

- **Royalties do Petróleo de Fortaleza:** Destinação dos Royalties do Petróleo do Município para a valorização dos profissionais da Educação garantindo, em lei municipal, que os recursos dos royalties do petróleo destinados à Educação sejam exclusivamente para a valorização dos profissionais da Educação, priorizando aposentados e profissionais da Educação não docentes.

- **Estrutura e Funcionamento das Escolas:**

- Eleição para diretores escolares;
- Melhores condições de trabalho e ensino com melhor estrutura, segurança, internet e verbas;

- Garantia de recursos para as escolas disponibilizarem café, água e lanche para os profissionais da educação para acabar com as famigeradas “cotas da escola”;
 - Garantir que todas as escolas, CEIS e creches estejam ligadas à rede de água, esgoto, conectadas à internet banda larga e com segurança e porteiros 24h;
 - Reativação das Bibliotecas Escolares e Laboratórios de Informáticas com a aquisição de equipamentos, bem como capacitação para os profissionais que exercerão suas atividades nestes importantes espaços pedagógicos;
 - Regularização das parcelas do PMDE;
 - Fortalecimento dos conselhos escolares e unidades executoras com formação continuada;
 - Garantir o atendimento educacional especializado em todas as escolas com estrutura adequada e profissionais qualificados;
 - Garantir creches em tempo integral para as crianças de 1 a 3 anos;
 - Melhorar a qualidade da merenda escolar;
 - Entregar material e fardamento completos de qualidade no início do ano letivo; e
 - Ampliar o número de escolas em tempo integral.
- **Controle Social dos Recursos da Educação**
 - Ações para o fortalecimento do Conselho do FUNDEB e CMAE com ações de valorização da representação de todos os segmentos;
 - Criação do Conselho de Acompanhamento e Controle Social do Fundo Municipal de Educação.
- **Atenção à saúde dos servidores:**
 - Ampliar o atendimento e a quantidade de consultas do IPM-SAÚDE para os servidores;
 - Garantir atenção especial aos profissionais da educação com DISFONIA (problema de voz) e aos profissionais com PROBLEMAS EMOCIONAIS.