apeoc Sindicato de Lutas e Conquistas

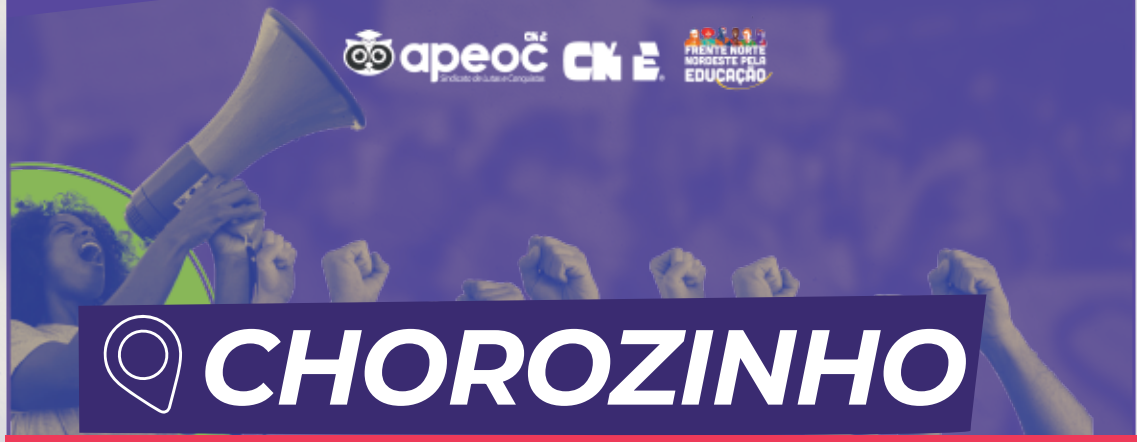
CNTE

FRENTE NORTE NORDESTE PELA EDUCAÇÃO

CAMPANHA SALARIAL 2024

MANTER, RECUPERAR E AMPLIAR CONQUISTAS

Sem Deixar Nenhuma Pendência Para Trás



CHOROZINHO

apeoc.org.br apeoc

PAUTAS DA CAMPANHA SALARIAL 2024

REMUNERAÇÃO E CARREIRA

- Aplicação do índice de reajuste do Piso Salarial Nacional do Magistério ou, na hipótese deste ficar abaixo da inflação, recompor a remuneração dos professores(as) de acordo com o IPCA, com a finalidade de equiparar a média salarial dos professores à média salarial dos demais trabalhadores com nível superior;
- Modificar a Lei que estabelece gratificações para servidores públicos municipais, de forma a torná-la mais clara e objetiva;
- Reformulação da tabela vencimental dos profissionais do magistério de acordo com a proposta elaborada pelo Grupo de Trabalho para Reformulação da Carreira que engloba a Direção da APEOC e um grupo eleito de professores em Assembleia Geral;
- Efetivação das progressões pela via não acadêmica, previstas na carreira do magistério municipal;
- Reformulação das regras e critérios para a progressão pela via não acadêmica previstas no PCCR do Magistério Público Municipal;
- Subvinculação de 60% dos precatórios do FUNDEF para os professores e parte dos 40% para os trabalhadores da educação não docentes. Cobrar da Gestão Municipal a assinatura de acordo dentro de processo já judicializado pelo Sindicato APEOC, destinando 60% dos recursos dos precatórios do FUNDEF para os profissionais do magistério municipal, de acordo com os critérios deliberados em Assembleia Geral da categoria;
- Criação de lei municipal garantido o recesso especial dos professores do Ensino Infantil e Fundamental I.



"HORA DE CONHECER, RECONHECER E DEFENDER NOSSAS CONQUISTAS PARA MANTER, RECUPERAR E AMPLIAR NOSSOS DIREITOS!"

Anízio Melo

VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO E CULTURA

- Criação dos Planos de Cargos, Carreiras e Remunerações (PCCR) dos servidores da cultura e educação;
- Criação de lei municipal que garanta o pagamento de indenização de difícil acesso aos servidores da educação;
- Criação de gratificação de adicional de risco de vida aos vigilantes;
- Criação de uma portaria com regras de lotação;
- Concurso público para cobrir carências definitivas. Em se tratando do magistério, com oferta de vagas para professores com carga horária de 40 h/sem, possibilitando ao profissional estabilidade e dedicação exclusiva à rede municipal de ensino;
- Combate a flexibilização da estabilidade no serviço público.
- Disponibilização, por parte do município, de fonoaudiólogo e psicólogo para atendimento dos profissionais da educação do município.
- Modificação da lei que prevê o afastamento para estudos, de forma a garantir a licença ao professor que comprovar matrícula em cursos de mestrados e doutorados acadêmicos. Criar uma Comissão entre o Sindicato APEOC e o Governo para criar os critérios dessa reformulação.
- Valorização dos secretários escolares, coordenadores pedagógicos e gestores escolares.

AÇÕES JURÍDICAS

- Contratação da banca jurídica do escritório Aldairton Carvalho Sociedade de Advogados para atuação em AÇÃO DE RESSARCIMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA PATRONAL PAGA INDEVIDAMENTE em nome da categoria, com honorários de 15% para filiados e 20% para não filiados.
- Individualização dos contratos para as ações do Precatório do FUNDEB e da cobrança de 1/3 de férias em cima de 45 dias.
- Ação judicial para cobrança do PASEP que deveria ter sido pago em 2023.

